

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 志木地区衛生組合

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	108.0%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	— %
全職員	112.6%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	— %
本庁課長相当職	— %
本庁課長補佐相当職	— %
本庁係長相当職	— %

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	— %
31～35年	— %
26～30年	— %
21～25年	— %
16～20年	— %
11～15年	— %
6～10年	— %
1～5年	— %

【説明欄】

「—」と記載してある部分について

- 1 「任期の定めのない常勤以外の職員」については、女性職員が存在しないため。
- 2 (1) 「本庁課長補佐相当職」「本庁係長相当職」については、情報公表の対象者が各1名しかいないことにより、特定の職員の給与が推測し得ることから、公表の対象外とするため。
- 2 (1) 「本庁部局長・次長相当職」「本庁課長相当職」、(2) 勤続年数別については、該当者が存在しない(いずれか一方の性別の職員が存在しない)ため。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。